**Публичный отчёт, о работе профсоюзного комитета**

**первичной профсоюзной организации**

**МКОУ «Овсорокская СОШ»**

***Общая характеристика организации***

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной

организации МКОУ «Овсорокская СОШ» основывается на требованиях:

1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

2) Коллективного договора

В первичной профсоюзной организации школы на конец 2022 года состоит 20 человек, что составляет 87 % от общего числа работников.

В течение отчетного периода выбыл 1 человек в связи с переходом на новое место работы, 1 человек принят в профсоюз школы.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 100 % (2 человека).

В профсоюзной организации работают 2 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия

4. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Лесиной Е.А., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

***Организационное укрепление профсоюза***

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.  ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной  организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

За отчетный период было проведено 5 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, согласования локальных актов и т.д.

***Правозащитная работа***

Коллективный договор МКОУ «Овсорокская СОШ» обеспечивает

работникам дополнительные права и гарантии.

***Социальная поддержка работников***МКОУ «Овсорокская СОШ»

Сегодня большинство работников школы, пользуются социальными

льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения,

касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы

труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы

охраны труда и др.).

Также в 2022 осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

* поощрения материальной помощью к юбилейным датам,
* поощрения подарками членов профсоюзной организации и их детей на Новый год,
* поощрения подарками членов профсоюзной организации на День

защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда.

***Финансовая отчетность***

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В 2022 году было перечислено на счет профсоюзной организации 30539 рублей 50 копеек, основные затраты: приобретение сладких подарков для детей членов профсоюза, материальная помощь членам профсоюза и поздравление членов педагогического коллектива с различными праздниками и датами, отдых членов профсоюза в санатории «Воробьево».

***Работа по организации досуга членов профсоюза***

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год, организацию праздничных вечеров для работников школы (День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией осталось приобретение сладких подарков для детей членов профсоюза.

***Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических***

***работников*** одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

       Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, заключено двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

      Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2022 году не было.

В соглашении по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре отражены следующие условия:

* Проведение медосмотров (100%).
* Инструктирование работников по охране труда.
* Разработка инструкции по охране труда для работников.
* Профилактика производственного травматизма.
* Улучшение условий охраны труда.

***Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета***

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной  организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;  
-проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;  
-совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной

профсоюзной организации Е.И.Лосева