

От работодателя:

Директор МКОУ
«Овсорокская СОШ»



Лесина Е.А.

« 10 » сентября 2024г.

От работников:

Председатель
профсоюзного комитета:
МКОУ «Овсорокская СОШ»

Лосева Е.И.

« 10 » сентября 2024г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ МЕЖДУ МУНИЦИПАЛЬНЫМ КАЗЕННЫМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ МКОУ
«ОВСОРОКСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
ЖИЗДРИНСКОГО РАЙОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ И ПЕРВИЧНОЙ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ОВСОРОКСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» ЖИЗДРИНСКОГО РАЙОНА
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2023 – 2025 ГОДЫ**

Дополнительное соглашение к коллективному договору между муниципальным казенным общеобразовательным учреждением МКОУ «Овсорокская средняя общеобразовательная школа» Жиздринского района Калужской области и первичной организацией профсоюза муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Овсорокская средняя общеобразовательная школа» Жиздринского района Калужской области на 2023 – 2025 годы прошли уведомительную регистрацию в отделе социальной защиты администрации муниципального района «Жиздринский район»

Регистрационный № 19 от « 10 » сентября 2024г.

Ведущий специалист



Сударева

Е. Н. Сударева

«Овсорокская средняя общеобразовательная школа» Жиздринского района Калужской области в лице директора Лесиной Елены Анатольевны, действующего на основании Устава образовательного учреждения с одной стороны и первичная организация профсоюза муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Овсорокская средняя общеобразовательная школа» Жиздринского района Калужской области в лице председателя Лосевой Елены Ивановны, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», в соответствии со статьёй 49 Трудового кодекса Российской Федерации, приняли следующие Изменения в коллективный договор между муниципальным казенным общеобразовательным учреждением МКОУ «Овсорокская средняя общеобразовательная школа» Жиздринского района Калужской области и первичной организацией профсоюза муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Овсорокская средняя общеобразовательная школа» Жиздринского района Калужской области по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023 – 2025 годы (далее – Соглашение):

1. Раздел 4 «Трудовые отношения»

Дополнить пунктом 4.1.4:

Согласно ч.9 статьи 11 ФЗ №255 – ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» и ч. 4.1. статьи 46 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

2. Раздел 6 «Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктами:

6.6.2. Об учете квалификационной категории при оплате труда педагогических работников, имеющих её по состоянию на 1 сентября 2023 г., при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям.

6.6.3. О принятии аттестационной комиссией решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока её действия, если они имели её по состоянию на 1 сентября 2023 года., только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

6.6.4. Работникам, имеющим почётное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», которые длительное время не занимали педагогические должности, работая в качестве руководителя, разрешить по заявлению проходить аттестации в целях установления первой квалификационной категории с учётом п.31 Порядка аттестации, т.е. без проведения всестороннего анализа их профессиональной деятельности.

6.6.5. Определять размеры выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за наличие первой и высшей квалификационной категории, устанавливаемых к ставкам заработной платы с учетом объема педагогической (преподавательской) работы, а также размеров выплат компенсационного характера за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» (при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью).

6.6.6. Рекомендовать работодателям и выборным органам первичных профсоюзных организаций предусматривать в положениях об оплате труда соответствующих образовательных организаций:

а) установление выплат стимулирующего характера преподавателям, мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций за достижения обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня;

б) установление выплат компенсационного характера педагогическим работникам, принимающим участие по распоряжению работодателя в подготовке и проведении Всероссийских проверочных работ (ВПР).

6.6.7. Предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложение к нему) возможность установления за счёт средств бюджета организации выплаты (доплаты) работнику, на которого с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

а) по содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

Раздел 8 «Рабочее время и время отдыха»

Пункт 8.5. дополнить новыми абзацами:

Советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 56 календарных дней со дня вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций». (Постановление Правительства РФ от 03.04.2024г. №415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» вступает в силу с 01.09.2024 и действует по 31.08.2029г.)

Раздел 9. Условия и охрана труда.

Дополнить новый пункт:

Принимают меры по мотивации работодателей к обеспечению возврата части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Социальный фонд России, на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Раздел 10. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров

внести изменения в пункт 10.1.3. абзац 2:

читать в следующей редакции «Министерство просвещения Российской Федерации исходит из того, что согласно приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 01 июля 2021 года № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 августа 2021 года, регистрационный номер 64798) к награждению ведомственными наградами могут быть представлены работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, коллективы организаций независимо от организационно-правовых форм собственности, отдельные граждане, победители региональных конкурсов и региональных отборочных этапов федеральных конкурсов, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для предоставления к каждой награде.

Раздел 11. Социальные гарантии, льготы и компенсации

дополнить пунктом:

11.6. Стороны считают необходимым:

- а) содействовать совершенствованию порядка, унификации и повышению размера компенсации, устанавливаемой педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной аттестации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в том числе с учетом особенностей ее проведения в особых санитарно-эпидемиологических условиях;
- б) обеспечивать безопасные условия труда работников, участвующих в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, профессионального образования вне места нахождения работодателя, обеспечение работников оборудованием,